

“AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO”

**GOBIERNO REGIONAL DE PASCO
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL
DANIEL ALCIDES CARRION**

**CONVOCATORIA PARA EL PROCESO DE CONTRATACIÓN DE
ACOMPAÑANTE PEDAGÓGICO PARA I.I.EE. POLIDOCENTES
COMPLETOS - 2017**

1. GENERALIDADES

1.1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de:

N°	DESCRIPCIÓN	Cantidad
1	Acompañante Pedagógico	06

1.2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Unidad de Gestión Educativa Local Daniel Alcides Carrión

1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Comisión evaluadora de la Unidad de Gestión Educativa Local Daniel Alcides Carrión -

1.4. Base Legal

a)

2. PERFIL, CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.

INTERVENCIÓN	Acompañamiento Pedagógico Aulas Polidocentes Completos — Primaria
NOMBRE DEL PUESTO	Acompañante Pedagógico para IIEE Polidocentes Completos
DEPENDENCIA	Jefe de Gestión Pedagógica de la UGEL
PERFIL DEL PUESTO	
REQUISITOS *	DETALLE
Experiencia	<p>Experiencia General:</p> <p>Minimo cinco (05) años en sector educaci3n. Experiencia docente en aula no menor de cinco (05) años en el nivel primario. Deseable un (01) año de experiencia en aula multigrado.</p> <p>Experiencia Especifica:</p> <p>Experiencia no menor de un (01) año como docente fortaleza o asistente de soporte pedagógico intercultural (siempre que cumpla con el criterio de contar con título pedagógico o Licenciado en Educación Primaria) o con dos (02) años en formación docente o capacitación o acompañamiento o asistencia técnica.</p>

Habilidades	<p>Comunicacion oral Redaccion Empatia Cooperacion Dinamismo Iniciativa Negociación Adaptabilidad Autocontrol Comprension lectora</p>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<p>Profesional con título pedagógico o licenciado en educacion primaria. Preferentes: Especializacion o diplomados en temas pedagogicos, con duracion no menor de 120 horas y con antigüedad no mayor de cinco (05) años.</p>
Conocimientos para el puesto y/o cargo: minimos o indispensables y deseables (entrevista)	<ul style="list-style-type: none"> - Manejo de estrategias para la generacion de un clima institucional favorable para una convivencia democratica e intercultural. - Conocimientos en temas de gestion (direccion, organizacion, etc.)
CARACTERISTICAS DEL PUESTO y/O CARGO	
Profesional experto que cuenta con título pedagogico y perfil requerido para la tarea de orientar, apoyar y asesorar a uno o varios docentes a quienes acompaña, a fin de contribuir con la mejora de su desempeño en aula.	
a	Planificar el proceso de acompañamiento pedagógico en el marco del enfoque, metodología, desempeños priorizados del MBD para el docente acompañado y protocolos del programa que desarrolla y del nivel educativo correspondiente para promover mejoras en la practica pedagogica.
b	Facilitar la reflexion critica del docente sobre el caracter especifico y diferenciado de la practica pedagogica del nivel educativo correspondiente considerando los procesos de enseñanza, aprendizaje, desarrollo infantil/adolescente y el marco socio-cultural para optimizar los metodos de aprendizaie de los estudiantes.
c	Brindar asistencia técnica a los y las directores/as en su rol de gestion pedagogica intercultural centrada en los aprendizajes propios del nivel educativo correspondiente.
d	Asesorar a docentes y directores en la articulacion entre familia, comunidad y escuela alrededor de los procesos educativos.
e	Orientar a los docentes en la evaluacion de los aprendizajes de las y los estudiantes para identificar el desarrollo de sus competencias.
f.	Monitorear periódicamente los indicadores de proceso de acompañamiento (metas, etapas, estrategias de acompañamiento) de cara a los progresos de los y las docentes y de los estudiantes, a fin de proporcionar información relevante para hacer los ajustes necesarios en la intervención.
g	Evaluar los procesos y resultados del acompañamiento pedagógico en base a evidencias de progresos y logros de aprendizaje de los y las estudiantes así como del desempeño de los/as docentes, con fines de mejoramiento de la intervencion y de difusión e intercambio para enriquecer las practicas docentes.
h	Presentar informes mensuales sobre las acciones desarrolladas en la implementacion del Acompañamiento Pedagógico Multigrado, al Gestor Local de la UGEL o al Director de Gestión Pedagógica en caso no hubiera quien ocupe dicho cargo.
i.	Otras actividades inherentes a sus funciones que le asigne la UGEL.
CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	UGEL DANIELALCIDESCARRIÓN

Condición para postular	Podrán postular los docentes que se encuentran inmersos a los grupos de II.EE. polidocentes focalizados, es decir, que se encuentran dentro del grupo de redes educativas focalizadas.
Duración del servicio	La prestación de servicios tienen vigencia a partir del mes de abril al 31 de diciembre 2017
Otras condiciones	La jornada laboral de los acompañantes pedagógicos seleccionados, corresponderá a su plaza de origen.
Prioridad para el Proceso de Adjudicación	Para el proceso de adjudicación, se tendrá en cuenta las siguientes prioridades: 1° Prioridad : De la Institución Educación 2° Prioridad : De la Red Educativa 3° Prioridad : Libre

*son requisitos mínimos: En función a ello la Comisión de Contratación elaborará las fichas de evaluación estableciendo los requisitos mínimos y máximos.

3. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

El Cronograma para el proceso de selección, evaluación y contratación que se desarrollará en la UGEL Daniel Alcides Carrión será de la siguiente manera:

CONVOCATORIA				
04	Publicación de la convocatoria en el portal y Facebook de la UGEL DAC.	02 días hábiles	13/03/2017 Al 14/03/2017	COMISIÓN
05	Presentación de la hoja de vida documentado en físico por mesa de partes de la UGEL DAC.	03 días hábiles	15/03/2017 Al 17/03/2017	COMISIÓN
SELECCIÓN				
06	Evaluación de la hoja de vida	01 día hábil	21/03/2017	COMISIÓN
07	Publicación del cuadro preliminar del cumplimiento de requisitos y hoja de vida	01 día hábil	22/03/2017 A partir de las 09:00 a.m.	COMISIÓN
08	Presentación de reclamos	01 día hábil	23/03/2017 09:00 a.m. 17:00 p.m.	COMISIÓN
09	Absolución de reclamos	01 día hábil	24/03/2017 08:30 a.m. 12:00 m.	COMISIÓN
10	Publicación del cuadro final de requisitos de hoja de vida	01 día hábil	24/03/2017 16:00 p.m.	COMISIÓN
11	Evaluación técnica/Entrevista Personal (Lugar por confirmar) El puntaje mínimo de aprobación para la siguiente etapa es 14.	01 día hábil	25/03/2017 09:00 a.m.	COMISIÓN
12	Publicación cuadro final Sumatoria ítem 10 y 11	01 día hábil	27/03/2017 08:00 p.m.	COMISIÓN
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO				
15	Adjudicación de plazas	01 día hábil	28/03/2017 17:00 p.m.	COMISIÓN

4. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

4.1. DE LA PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

5. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

5.1. DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO

El proceso puede ser declarado como desierto en algunos de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.

6. CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad como posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestarias
- c) Otras debidamente justificadas

ANEXOS

-) Ficha de evaluación de hoja de vida
-) Ficha de evaluación técnica/ Entrevista personal

Yanahuanca, marzo de 2017

Lic. Martín LAVERIANO LOPEZ
PRESIDENTE

Econ. Wilbor Raúl FERRUZO FERNANDEZ
SECRETARIO TÉCNICO

Lic. Gregorio HURTADO ALANIA
MIEMBRO

Lic. Manzuelo CARBAJAL REQUIZ
MIEMBRO

LA COMISION